

## Manager Learning en Development

Locatie: Uden

Heb jij passie voor mens en ontwikkeling en ben jij met jouw expertise en een duidelijke visie op het gebied van Learning en Development de aangewezen persoon om onze Swiss Sense Academy op te zetten en verder vorm te geven? Lees dan snel verder...

### **Wat ga je doen?**

Bij Swiss Sense staan expansie, engagement, klantgerichtheid, ontwikkeling en altijd de beste willen zijn centraal. Learning en development speelt hierbij een belangrijke rol. In deze nieuwe functie ben jij verantwoordelijk voor het adviseren, ontwikkelen en implementeren van een modern en onderscheidend Learning & Development (L&D) beleid. Jij levert hiermee een belangrijke bijdrage aan het verhogen van engagement, werkplezier en het ontwikkelen van onze talenten binnen ons hoofdkantoor en onze winkels!

Als Manager Learning en Development ga jij aan de slag met het opzetten van de Swiss Sense Academy; ons opleidingshuis voor binnen en buitenland en tevens een employee experience-center in Uden, dé plek waar alle opleidingen gaan plaatsvinden. Voor deze Academy zet jij strategische ontwikkelprogramma's op en ga je aan de slag met onboarding programma's in samenwerking met de Recruitment Manager. Jij bent toekomstgericht, ziet de toegevoegde waarde van online trainingen bent bekend met het succesvol introduceren en coördineren van e-Learning. Een ander project waar jij impact mee kunt maken is het selecteren en implementeren van een reviewsysteem voor performance & development in samenwerking met de Manager Compensation & Benefits. Kortom: aan uitdagingen geen gebrek. Pak nu je kans om met deze nieuwe en veelzijdige rol op het gebied van Learning en Development het verschil te maken!

Wij zoeken een Manager Learning & Development met een flinke dosis lef, energie en inspirerend vermogen om het beste uit onze collega's te halen en zo weten bij te dragen aan de verdere ontwikkeling en professionalisering van onze snelgroeïende organisatie.

De perfecte match voor een ervaren L&D specialist die geen platgetreden paden zoekt, maar een dynamische organisatie waar je van scratch de ruimte krijgt om een moderne L&D strategie te ontwikkelen en ten uitvoer te brengen. Jij hebt een zelfstandige rol binnen de HR afdeling waarbij jij rapporteert aan de HR Directeur en nauw samenwerkt met de Manager Compensation en Benefits en de Recruitment Manager.

### **Wat vragen we van je?**

- Je hebt een WO-opleiding richting Arbeids- & Organisationspsychologie, Onderwijskunde of Opleidingskunde en minimaal 7 jaar werkervaring binnen L&D, bij voorkeur in de retail
- Je hebt kennis van leertheorieën en innovatieve leertechnieken
- Je hebt ervaring met het ontwikkelen van blended / e-learning content in een e-learning ontwikkeltool
- Je hebt een duidelijke visie en implementatiekracht
- Ook ben je analytisch en conceptueel sterk
- Je kunt op strategisch en tactisch niveau snel schakelen en bent een stevige gesprekspartner voor het management
- Je hebt aantoonbare projectmanagementervaring
- Uitstekende beheersing Nederlandse en Engelse taal, in woord en geschrift
- En gaat altijd vol humor voor een Can-do attitude

Daarnaast:

- Ben jij minimaal 32 uur beschikbaar
- Woon je op reisafstand van Uden

### **Wat hebben wij jou te bieden?**

- Een goed salaris waarmee je je rekeningen kunt betalen én fijn kunt leven
- 25 vakantiedagen
- Kortings (en zelfs bij acties) op een nieuw bed en *alles* wat daarbij hoort

- Een pensioenregeling en de mogelijkheid tot het afsluiten van een collectieve zorgverzekering
- Empowerment: de kans om deze nieuwe functie vorm te geven en jouw stempel te drukken op het specialisme interne communicatie binnen Swiss Sense
- Een top werksfeer met een versbereide lunch, maandelijkse borrels, teamactiviteiten en een informele, energieke afdeling met dito collega's

### **Voel je thuis bij Swiss Sense**

Werken bij Swiss Sense betekent werken in een prachtig familiebedrijf van Nederlandse bodem. Met de vierde generatie van familie Diks aan het roer, is Swiss Sense de laatste jaren uitgegroeid tot een gerenommeerd merk in Nederland, België, Duitsland en Oostenrijk. De internationale groeiambities van onze organisatie zorgen ervoor dat wij continu vooruit bewegen. Ons succes? Al 100 jaar produceren en verkopen we met hart en ziel een groot assortiment stijlvolle slaapsystemen. Onze deskundigheid, ambitie en vooral onze mensen maken het verschil.

Met ruim 700 medewerkers in vier verschillende landen staan wij graag dichtbij onze klanten en elkaar, door dicht bij onszelf te blijven. Onze kernwaarden: samen sterk, toewijding, altijd gaan voor beter en persoonlijk zijn hierin sleutelwoorden. Bij Swiss Sense hebben wij aandacht voor talent en mag je doen wat jij het beste kunt. Dat geeft de energie die je kunt gebruiken om je dromen waar te maken, samen met ons als onderdeel van onze familie. Together... We make Sense!

Enthousiast? Deel jouw CV en originele motivatie met onze Recruitment Manager Svenja Roos via [recruitment@swissense.com](mailto:recruitment@swissense.com) of mail ons voor meer informatie.